

ПОЛОЖЕНИЕ

о комиссии по профессиональной этике работников Городского округа Балашиха муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств №1 им. Г.В. Свиридова»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Кодексом профессиональной этики работников Городского округа Балашиха муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств №1 им. Г.В. Свиридова» (далее - МБУДО «ДШИ1 им. Г.В. Свиридова»).

1.2. Настоящим Положением определяются принципы и процедуры формирования и деятельности комиссии по профессиональной этике работников (далее — комиссия) МБУДО «ДШИ1 им. Г.В. Свиридова».

1.3. Комиссия является совещательным органом.

1.4. В своей деятельности комиссия руководствуется действующим законодательством о культуре, законодательством о противодействии коррупции, Кодексом профессиональной этики работников МБУДО «ДШИ1 им. Г.В. Свиридова» и настоящим Положением.

1.5. Комиссия создается в целях оказания содействия руководству Архива в работе по обеспечению соблюдения норм профессиональной этики, требований к служебному поведению работниками МБУДО «ДШИ1 им.Г.В.Свиридова», предупреждению и урегулированию конфликта интересов в повседневной деятельности.

1.6. Задачами комиссии являются:

- обеспечение соблюдения работниками МБУДО «ДШИ1 им. Г.В. Свиридова» принципов и норм профессиональной этики;
- предупреждение и урегулирование конфликта интересов, а также содействие руководству МБУДО «ДШИ1 им. Г.В. Свиридова» в его урегулировании;
- урегулирование межличностных конфликтов среди работников;
- воспитание работников, допускающих нарушения норм профессиональной этики;
- подготовка предложений для внесения изменений и дополнений в Кодекс профессиональной этики работников.

2. Формирование комиссии и организация ее работы

2.1. В состав комиссии включаются:

Председатель - директор МБУДО «ДШИ1 им. Г.В. Свиридова» или его заместитель.

Заместитель председателя – заместитель директора МБУДО «ДШИ1 им.Г.В. Свиридова».

Секретарь – заместитель директора.

Члены комиссии – четыре пользующихся уважением в коллективе представителя, избираемые собранием коллектива.

2.2. Персональный состав комиссии утверждается приказом директора.

2.3. В заседаниях комиссии с правом совещательного голоса участвуют:

а) непосредственный руководитель работника, в отношении которого комиссией рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта;

б) другие работники, которые могут дать пояснения по вопросам, рассматриваемым комиссией; руководители других подразделений МБУДО «ДШИ1 им. Г.В. Свиридова»; представитель работника, в отношении которого комиссией рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта, - по решению председателя комиссии, принимаемому в каждом конкретном случае отдельно не менее чем за три дня до дня заседания комиссии, в том числе на основании ходатайства работника, в отношении которого комиссией рассматривается этот вопрос, или любого члена комиссии.

2.4. Привлекаемые к работе лица должны быть ознакомлены под роспись с настоящим Положением до начала их работы в составе комиссии.

2.5. Члены комиссии и привлекаемые к ее работе лица работают на безвозмездной основе.

2.6. Председатель организует деятельность комиссии, в его отсутствие функции председателя выполняет заместитель.

2.8. Секретарь комиссии отвечает за ведение делопроизводства, хранение документов комиссии, подготовку ее заседаний.

2.9. Состав комиссии формируется таким образом, чтобы была исключена возможность возникновения конфликта интересов, могущего повлиять на принимаемые комиссией решения.

2.9. Членам комиссии и лицам, участвовавшим в ее заседаниях, запрещается разглашать конфиденциальные сведения, ставшие им известными в ходе работы комиссии. Информация, полученная в процессе деятельности, может быть использована только в порядке, предусмотренном Федеральным законом об информации, информационных технологиях и защите информации.

2.10. Заседания комиссии проводятся по мере необходимости. Кворумом для проведения заседания является присутствие на нем 2/3 членов комиссии. Решения принимаются открытым голосованием простым большинством голосов. В случае равенства голосов решающим является голос председателя комиссии.

3. Порядок работы комиссии

3.1. Основной формой работы комиссии являются заседания, которые проводятся по мере необходимости.

3.2. Заседания комиссии проводятся по решению председателя комиссии о заслушивании работника или рассмотрении проблем, связанных с возникновением конфликтных ситуаций, негативно влияющих на исполнение работником трудовых обязанностей.

3.3. Основанием для решения руководителя о заслушивании работника на комиссии могут быть:

- работником норм профессиональной этики,
- информация о возможной личной заинтересованности работника, которая

приводит или может привести к конфликту интересов,

- межличностный конфликт в коллективе.

3.4. Комиссия с целью реализации своих задач и функций имеет право:

- запрашивать материалы служебных проверок и другие документы, необходимые для работы комиссии;
- вызывать работников на заседание комиссии, получать от них письменные и устные объяснения по существу рассматриваемых вопросов.

3.5. Комиссия не рассматривает сообщения о преступлениях и административных правонарушениях, а также анонимные обращения, не проводит проверки по фактам нарушения трудовой дисциплины.

3.6. Комиссия должна обеспечить своевременное, объективное и справедливое рассмотрение вопроса, являющегося основанием для заседания комиссии, его разрешение в соответствии с законодательством, Уставом Архива, Кодексом профессиональной этики и настоящим Положением, а также исполнение принятого решения.

3.7. Председатель комиссии при поступлении к нему информации, содержащей основания для проведения заседания комиссии:

- в течение трех рабочих дней назначает дату заседания комиссии. При этом дата не может быть назначена позднее семи рабочих дней со дня поступления указанной информации (в указанные периоды не засчитывается время временного отсутствия работника по уважительным причинам: болезнь, отпуск и т.п.);
- организует ознакомление работника, вопрос о котором рассматривает комиссия, членов комиссии и других лиц, участвующих в заседании комиссии, с поступившей информацией под роспись.

3.8. Заседание комиссии проводится в присутствии работника, в отношении которого рассматривается вопрос о соблюдении норм профессиональной этики, требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта. При наличии письменной просьбы работника о рассмотрении указанного вопроса без его участия заседание комиссии проводится в его отсутствие. В случае неявки работника на заседание рассмотрение вопроса откладывается при отсутствии письменной просьбы о рассмотрении указанного вопроса без его участия. Повторная неявка работника без уважительных причин на заседание комиссии не является основанием для отложения рассмотрения вопроса. В этом случае комиссия принимает решение по существу вопроса по имеющимся материалам и выступлениям присутствующих на заседании.

3.9. На заседании комиссии заслушиваются пояснения работника (с его согласия) и иных лиц, рассматриваются материалы по существу рассматриваемого вопроса, а также дополнительные материалы.

3.10. По итогам рассмотрения вопроса о возможной личной заинтересованности работника, которая приводит или может привести к конфликту интересов, комиссия может принять одно из следующих решений:

а) установить, что в рассматриваемом случае не содержится признаков личной заинтересованности работника, которая приводит или может привести к конфликту интересов;

б) установить факт наличия личной заинтересованности работника, которая приводит или может привести к конфликту интересов. В этом случае комиссия

дает руководителю рекомендации, направленные на предотвращение или урегулирование этого конфликта интересов.

3.11. По итогам рассмотрения вопроса о межличностном конфликте в коллективе комиссия принимает решение, в котором указывает конкретные меры по урегулированию межличностного конфликта.

3.12. По итогам рассмотрения вопроса о соблюдении норм профессиональной этики комиссия принимает одно из следующих решений:

- а) установить, что работник соблюдал нормы профессиональной этики;
- б) установить, что работник не соблюдал нормы профессиональной этики и рекомендовать руководителю МБУДО «ДШИ1 им. Г.В. Свиридова» указать работнику на недопустимость нарушения указанных норм;

4. Порядок оформления решений комиссии

4.1. Решения комиссии оформляются протоколами, которые подписывает председатель и секретарь. Решения комиссии носят для директора МБУДО «ДШИ1 им. Г.В. Свиридова» рекомендательный характер.

4.2. Член комиссии, не согласный с решением, вправе в письменной форме изложить свое мнение, которое подлежит обязательному приобщению к протоколу и с которым должен быть ознакомлен работник, в отношении которого принято решение.

4.3. Копии протокола в течение трех рабочих дней со дня заседания передаются директору и работнику, вопрос которого рассматривался. Если на заседании комиссии рассматривалось несколько вопросов, то работнику передается выписка из протокола. По решению комиссии копия протокола (выписки из протокола) передается иным заинтересованным лицам.

4.4. Директор МБУДО «ДШИ1 им. Г.В. Свиридова» обязан в течение пяти рабочих дней со дня поступления к нему протокола в письменной форме проинформировать комиссию о принятых им мерах по существу рассмотренного вопроса. Решение директора оглашается на ближайшем заседании комиссии.

4.5. Копия протокола заседания комиссии или выписка из него приобщается к личному делу работника, в отношении которого рассмотрен вопрос о соблюдении норм профессиональной этики, требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта.

5. Обеспечение деятельности комиссии

5.1. Организационно-техническое и документационное обеспечение деятельности комиссии, а также информирование ее членов о вопросах, включенных в повестку дня, о дате, времени и месте проведения заседания, ознакомление членов комиссии с материалами, представляемыми для обсуждения на заседании, осуществляется секретарем комиссии.

Директор МБУДО «ДШИ1 им. Г.В. Свиридова»  О.Н. Каменская